

INFORME DE GESTIÓN

1 de Julio a 31 de diciembre de 2021
Consejo Local de Gobierno Rafael Uribe Uribe

De acuerdo con el artículo del Decreto 199 de 2019, se presenta el informe semestral del Consejo Local de Gobierno de Rafael Uribe Uribe correspondiente al periodo enero a junio de 2021 atendiendo los parámetros previstos en la resolución 233 de 2018

NOMBRE DE LA INSTANCIA: Consejo Local de Gobierno de Rafael Uribe Uribe

NÚMERO Y FECHA DEL REGLAMENTO INTERNO: Acuerdo 001 del 17 de junio de 2019

NORMAS: Decreto 199 de 2019 *“Por medio del cual se reglamentan los Consejos Locales de Gobierno y se dictan otras disposiciones”*

ASISTENTES: El artículo 4 del Decreto 199 de 2019 establece la integración del Consejo Local de Gobierno así:

“Los Consejos Locales de Gobierno estarán integrados por los siguientes miembros, los cuales tendrán derecho a voz y voto:

- 1. El Alcalde Local quien lo presidirá*
- 2. El Comandante de Policía de la respectiva Localidad*
- 3. El profesional que ejerza la Secretaría Técnica, designado por el Alcalde Local*
- 4. Un profesional del área de gestión policiva y un profesional del Área de gestión para el Desarrollo Local de la Alcaldía Local, designados por el Alcalde Local.*
- 5. Los representantes. Distritales o suplentes de los Sectores Administrativos de Coordinación, que conforme a la temática de cada sesión, la cual deberá encontrarse fundamentada en concordancia con las competencias de tales sectores convoque el Alcalde Local cuya asistencia será obligatoria.*

Parágrafo. El alcalde local de acuerdo con los temas que se traten en las distintas sesiones podrá invitar a los servidores públicos, autoridades locales, organizaciones sociales y demás entidades del orden distrital y nacional cuya participación sea necesaria para el desarrollo de la sesión quienes tendrán derecho a voz, pero no a voto.”

Respecto a los representantes o suplentes de los Sectores Administrativos de Coordinación, el párrafo 2. del artículo 8. del citado decreto establece que *“dichos representantes o suplentes deberán pertenecer a los niveles directivos o asesor del respectivo organismo o entidad”*

Conforme con estas precisiones normativas, la relación de participación que se establece a continuación tiene en cuenta solamente la asistencia de directivos o asesores de las entidades convocadas que integran quorum con derecho a voz y voto en los términos del numeral 5 del mentado artículo 4. Así las cosas. Si asistió personal de la respectiva entidad u organismo que no es de estos niveles del concerniente Sector Administrativo de Coordinación, no se tiene en cuenta para efectos de la participación en las sesiones para este informe.

Por su parte para aquellas entidades u organismos invitados que no integran el Consejo Local de Gobierno, acordé con el numeral 5 del artículo 4 del Decreto 199. Del 2019, si se tiene en cuenta la participación de su personal para efectos de este informe, independientemente del nivel jerárquico que detenten dentro de la respectiva organización.

Adicionalmente, en razón a que bajo el decreto 199 del 2019 sólo es necesaria la convocatoria

a los representantes distritales o suplentes de los Sectores, Administrativos de Coordinación que tengan relación con la temática objeto de la sesión, en la siguiente relación se discrimina a cuáles sesiones se convocaron y si asistieron.

(Rol: P: Presidente. S: secretaría técnica. I: integrante. IP: invitado permanente. O: Otros)

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron			Total en número
				4-Jun.	11-oct.	3-Dic.	
1. Gobierno	Alcaldía Local de Rafael Uribe Uribe	Alcalde	p	SI	SI	SI	3
		Coordinadora GDL	S	SI	SI	SI	3
		Coordinadora GPJ	IP	SI	SI	SI	3
		Contratista	I	SI	SI	SI	3
		Contratista	I	SI	SI	SI	3
		Contratista	I	SI	SI	SI	3
	Secretaria de Gobierno	Contratista	I	SI	SI	SI	3
	IDPAC	Contratista	I	SI	SI	SI	3
2. Seguridad, convivencia y justicia	Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público – DADEP	Profesional	I	SI	SI	SI	3
	Secretaría Distrital de Seguridad Convivencia y Justicia	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Secretaría Distrital de Gobierno - Dirección de Derechos Humanos	Profesional	I	SI	SI	SI	3
3. Planeación	Secretaría Distrital de planeación	Directivo	I	SI	SI	SI	2
	Secretaría Distrital de planeación	Profesional	I	SI	SI	SI	2
4. Desarrollo Económico	Instituto para la Economía Social - IPES	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Profesional	I	SI	SI	SI	3
	Instituto Distrital de Turismo	Profesional	I	SI	SI	SI	3
5. Educación	Dile	Profesional	I	SI	SI	SI	3
	Dile	Profesional	I	SI	SI	SI	3
6. Integración Social	Secretaría de Integración Social	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Secretaría de Integración Social	Profesional	I	SI	SI	SI	3
	IDIPRON	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	IDIPRON	Profesional	I	SI	SI	SI	3

SESIONES DEL CONSEJO LOCAL DE GOBIERNO RAFAEL URIBE URIBE SEMESTRE 2 DEL 2021				
FECHA	TIPO	TEMA	DESCRIPCION DE LA TEMATICA	REALIZADA SI/NO
11-oct-21	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> Compromisos Seguridad y convivencia Compromisos Educación Compromisos Presupuestos Participativos Compromisos Reactivación Económica 	Revisión del avance desde la segunda sesión al 11 de octubre de los compromisos de los cuatro grandes temas para desarrollar durante la vigencia 2021.	
3-dic-21	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> Compromisos Seguridad y convivencia Compromisos Educación Compromisos Presupuestos Participativos Compromisos Reactivación Económica 	Revisión del avance desde la sesión tercera al 3 de dic de los compromisos de los cuatro grandes temas para desarrollar durante la vigencia 2021.	

PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB:

Documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la Secretaría Técnica:

Normas de creación: Sí ___ No ___

Reglamento interno: Sí ___ No ___

Actas con sus anexos: Sí ___ No ___

Informe de gestión: Sí ___ No ___

FUNCIONES:

FUNCIONES DEL CONSEJO LOCAL DE GOBIERNO (Artículo 3 Decreto 199 de 2019)	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES			
	Fecha	Fecha	Fecha	Se abordó Si/No
Generación de compromisos, coordinación y participación para el cumplimiento del plan Anual de Trabajo 2021	4 de ago. de 2021	11 de oct. de 2021	3 de dic de 2021	Si
Liderar el proceso de articulación Distrital y local de las instancias de coordinación y participación en las Localidades del distrito capital.	4 de ago. de 2021	11 de oct. de 2021	3 de dic de 2021	Si
Coordinar con el sector central y descentralizado intervenciones estratégicas interinstitucionales a las problemáticas prioritizadas en el marco de los Consejos Locales de Gobierno.	4 de ago. de 2021	11 de oct. de 2021	3 de dic de 2021	Si
Generar canales de comunicación y discusión frente a los	4 de ago. de	11 de oct.	3 de dic de	Si

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron			Total en número
				4-Jun.	11-oct.	3-Dic.	
7. Hábitat	Secretaria Distrital del Hábitat	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Secretaria Distrital del Hábitat	Profesional	I	SI	SI	SI	3
	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP	Profesional	I	SI	SI	SI	2
	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP	Profesional	I	SI	SI	SI	2
8. Mujer	Secretaria Distrital de la mujer	Directivo	I	SI	SI	SI	3
	Secretaria Distrital de la mujer	Profesional	I	SI	SI	SI	3
9. Policía Metropolitana de Bogotá	Estación 18 de Policía Rafael Uribe Uribe	Comandante	IP	SI	SI	SI	1

SESIONES ORDINARIAS REALIZADAS/ SESIONES ORDINARIAS PROGRAMADAS: En el periodo de julio a diciembre de 2021 se programaron la 2da, 3era y 4ª. sesiones ordinarias realizadas los días 04 de agosto, 11 de octubre y 3 de diciembre de 2021 respectivamente, donde las diferentes entidades asistentes rindieron informe sobre los avances en la gestión y ejecución del plan de gestión 2021 dando cumplimiento al plan de trabajo de la Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe. Cabe aclarar que la asistencia de los sectores depende de la temática planteada en la convocatoria y su necesidad de asistencia.

SESIONES EXTRAORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES EXTRAORDINARIAS PROGRAMADAS: En el periodo de enero a junio del 2021 no se ejecutaron sesiones extraordinarias.

A continuación, se presenta la temática de la sesión del primer semestre:

SESIONES DEL CONSEJO LOCAL DE GOBIERNO RAFAEL URIBE URIBE SEMESTRE 2 DEL 2021				
FECHA	TIPO	TEMA	DESCRIPCION DE LA TEMATICA	REALIZADA SI/NO
4-ago-21	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> Compromisos Seguridad y convivencia Compromisos Educación Compromisos Presupuestos Participativos Compromisos Reactivación Económica 	Revisión del avance desde la primera sesión al 4 de agosto de los compromisos de los cuatro grandes temas para desarrollar durante la vigencia 2021.	Si

FUNCIONES DEL CONSEJO LOCAL DE GOBIERNO (Artículo 3 Decreto 199 de 2019)	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES			
	Fecha	Fecha	Fecha	Se abordó Si/No
asuntos derivados de las instancias de coordinación y participación local.	2021	de 2021	2021	
Adelantar las acciones necesarias para el cumplimiento del Plan Anual de Trabajo, además de realizar su correspondiente seguimiento.	4 de ago. de 2021	11 de oct. de 2021	3 de dic de 2021	Si

PLAN DE ACCION

Acorde con el artículo 13 del Decreto 199 de 2019 en el Consejo Local de Gobierno se elaboró un plan de trabajo que fue alimentado durante la sesión de acuerdo con el tema objeto de la misma “aprobación del Plan de Acción Vigencia 2021.

La instancia se desarrolló con éxito, dando cumplimiento a lo esperado en sus funciones como en el plan de trabajo.

El seguimiento al plan de trabajo que se indica a continuación se hará en las evidencias documentales que allegaran por las diferentes entidades responsables de las actividades dentro del plan y las realizadas sobre los informes, así como el porcentaje de ejecución de conformidad al cronograma anual.

SEGURIDAD Y CONVIVENCIA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Adelantar acciones interadministrativas para controlar las principales problemáticas locales en la materia, especialmente en ocupaciones ilegales, consumo de sustancias psicoactivas, microtráfico y delincuencia-inseguridad.	6	JUNIO	Alcaldía Local: SEGURIDAD Y POLICIVO JURÍDICO POLICÍA SEC. GOBIERNO - DDHH SEC. SEGURIDAD IDPAC SEC. DE LA MUJER SEC. HABITAT IDIPRON DADEP INTEGRACIÓN SOCIAL	30/07/2021		100 %	Actuaciones Administrativas iniciadas, Acta de operativo, Registro Fotográfico, Lo anterior como anexo al informe de Gestión.
Recorridos en los sectores sensibles donde se presentan las dinámicas descritas	6	Junio	Sec. De seguridad	Diciembre	Humano (gestores territoriales - 10), equipos profesionales y gestores operativos	100 %	6 recorridos (1 por mes)
Incluir a 120 jóvenes en oferta educativa (Técnica	12	Enero	IDIPRON	Diciembre	Humano (facilitadores) e	100 %	120 jóvenes incluidos en oferta

SEGURIDAD Y CONVIVENCIA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
y tecnológica), cultural en las UPIS Molinos y Santa Lucía					infraestructura (UPIS)		educativa (Técnica y tecnológica), cultural
Implementación de la estrategia caminando relajados, para jóvenes entre 14 y 28 años que se encuentran en conflicto con la Ley	12	Enero	IDIPRON	Diciembre	Humano (facilitadores)	100 %	120 jóvenes en programas de prevención
Realizar recorridos a las UPZ (Rincón del Valle, El Portal, Diana Turbay) para vincular a los habitantes de calle a las UPIS	12	Enero	IDIPRON	Diciembre	Humano (facilitadores) e infraestructura (UPIS)	100 %	120 jóvenes hasta 28 años
Realizar en el marco de las Zonas seguras, 6 jornadas de resignificación y priorización de espacios	6	Junio	Sec. De la mujer Secretaría de Gobierno Secretaría de Seguridad Policía	Noviembre	Humano	100 %	Actas de las acciones desarrolladas Balances mensuales (Articulación)
Realizar 6 Jornadas de "contigo en tu barrio"	6	Junio	Sec. De la mujer Secretaría de Gobierno Alcaldía Local	Noviembre	Humano	100 %	Registro fotográfico Registro asistencia
Mesa técnica para articular acciones de desmonte de cambuche			Alcaldía Local en articulación con: secretaria de Integración Social PONAL DADEP LIME UAESP	Noviembre	Talento Humano / elementos de protección personal y la volqueta de la Alcaldía	100 %	Informe, Registro fotográfico
Mitigación de puntos críticos mediante la estrategia juntos limpiamos Bogotá, jornadas de sensibilización y atención de recolección de residuos especiales como llantas, voluminosos y RCD.			UAESP en articulación con: Alcaldía Local Integración Social PONAL LIME	Noviembre	Talento Humano / elementos de protección personal y la volqueta de la Alcaldía	100 %	Registro fotográfico y acta de intervención
Caracterización, sensibilización en manejo adecuado de residuos sólidos y oferta institucional a los recicladores que pemoctan en el espacio			UAESP en articulación con Alcaldía Local, integración social, PONAL, LIME	Noviembre	Talento Humano / elementos de protección personal/ Recursos logísticos	100 %	Acta con fotografía

EDUCACION							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Hacer acercamiento institucional con el fin de gestionar el préstamo de una planta física que permita contar con una sede universitaria para la localidad Rafael Uribe Uribe.	6	JUNIO	SECRETARÍA DE EDUCACION, ALCALDIA LOCAL	30/07/2021		100 %	Acta de operativo, Registro Fotográfico, Lo anterior como anexo al informe de Gestión.
Desarrollar el programa Jóvenes a la U" mediante un Convenio Interadministrativo con la Secretaría de Educación para vincular 75 jóvenes para que inicien estudios técnicos, tecnológicos y profesionales. Se priorizaron los colegios: María Cano y Enrique Olaya Herrera	6	JUNIO	Alcaldía Local Secretaría de Educación	Noviembre	Humanos Financieros Técnicos Administrativos	100 %	75 estudiantes postulados hasta los 28 años

SEGURIDAD Y CONVIVENCIA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
público							
Apoyo con actividades pedagógicas en el marco de la Estrategia "La Basura No Es Basura" (Asómate a la ventana, talleres virtuales del Profe reciclador en instancias locales o redes sociales de la Alcaldía Local, capacitaciones a comunidad de la localidad sobre manejo adecuado de residuos sólidos y consumo responsable).			UAESP en articulación con Alcaldía Local, DILE y ERU	Noviembre	Talento Humano / elementos de protección personal/ Recursos logísticos	100 %	Acta con fotografía
3 mesas de trabajo con Alcaldía local, donde se presentaran las competencias de UAESP en cuanto alumbrado público, establecer acciones articuladas y atención de solicitudes de la localidad relacionadas a recorridos de verificación, arreglo de luminarias apagadas o en falla, cambio de luminarias por fin de vida útil, expansiones del servicio y Plan de Mantenimiento Preventivo.			UAESP CON ALCALDIA LOCAL	Noviembre	RECURSO HUMANO- INTERVENTORÍA AL SERVICIO - INFRAESTRUCTURA (EN EL CASO DE SER REQUERIDA TÉCNICAMENTE EN LAS VERIFICACIONES	100 %	Reporte técnico de verificación del servicio de alumbrado público - Registro fotográfico
Realizar visitas a los polígonos de control, 2 veces al mes	6	Junio	Sec. De hábitat Sec. Gobierno Sec. Ambiente Idipron Alcaldía Local	Noviembre	Humano (técnicos)	100 %	12 visitas
Realizar visitas a los polígonos de prevención 1 vez al mes (Molinos y Nueva Esperanza)	6	Junio	Sec. De hábitat Sec. Gobierno Sec. Ambiente Idipron Alcaldía Local	Noviembre	Humano (técnicos)	100 %	6 visitas
Realizar recorridos (Mín. 3 / semana) para búsqueda de habitantes de calle y entrega de información frente a los servicios que maneja Integración Social	6	Junio	Integración social / aunado con otras entidades UAESP	Noviembre	Humano (técnicos)	100 %	Actas y registro fotográfico / se entregará consolidado mensual de resultados

REACTIVACION ECONOMICA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Gestionar estrategias en materia de reactivación económica en lo local. Acompañar el proceso de elección de los consejos locales de vendedores informales y la operación de este.	6	JUNIO	ALCALDIA LOCAL, IPES, SEC GOBIERNO, IDPAC, DADEP, UAESP, SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, INTEGRACIÓN SOCIAL	30/07/2021		100 %	Acta de operativo, Registro Fotográfico, Lo anterior como anexo al informe de Gestión.
Trabajo articulado con los líderes de vendedores informales a través de una mesa mixta / escenario mixto / para agilizar el proceso	6	Abril	IDPAC IPES Alcaldía Local - AL	1 abril a 30 septiembre	Humano	100 %	Actas de reunión, registro fotográfico
Mesa espacio público y vendedores informales * Trabajo de articulación interinstitucional conforme al desarrollo de las problemáticas planteadas con la comunidad y las instituciones * Mesa de articulación con los vendedores informales	9	Abril	IDPAC IPES Alcaldía Local - AL Personería Integración Social Desarrollo Económico	Diciembre	Humano	100 %	Actas de reunión Alcaldía Local, IPES y Personería Local
Proceso de apoyo para inscripción de vendedores informales	4	Abril	IDPAC IPES Alcaldía Local - AL	23/04/2021 - 13/08/2021	Humanos, tecnológicos	100 %	Registro plataforma / inscritos como votantes y postulantes a consejeros locales
Afianzar habilidades de liderazgo en las mujeres del sector informal candidatas al Consejo mediante 4 talleres de formación	5	Julio	Secretaría de la Mujer IDPAC	Noviembre	Humanos, tecnológicos	100 %	Listados de asistencia a los 4 talleres

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Lograr la concurrencia y el acompañamiento técnico de los sectores en todas las fases del ejercicio de presupuestos participativos en la localidad.	6	JUNIO	ALCALDIA LOCAL, IDPAC, GOBIERNO, JAC, CPL, SECTORES	30/07/2021		100 %	Acta de operativo, Registro Fotográfico, Lo anterior como anexo al informe de Gestión.
Etapas de alistamiento: Definición de la metodología a utilizarse en la fase II de presupuestos participativos	2	Junio	Secretaría de Gobierno Alcaldía / IDPAC	Junio y Julio	Humanos, tecnológicos	100 %	Documento de metodología Circular conjunta
Capacitar 49 instancias de participación	2	Junio	Alcaldía Local (Participación y planeación local)	Julio	Humanos, tecnológicos	100 %	Evidencia de reunión (es) con las 49 instancias de participación
Realizar 2 asambleas (virtuales o presenciales) con la comunidad que no hace parte de alguna instancia de participación	6	Junio	Alcaldía Local (Participación y planeación local)	Noviembre	Humanos, tecnológicos	100 %	Evidencia de reunión de las 2 asambleas
Convocatoria y difusión en medios de comunicación alternativos locales	6	Junio	Alcaldía Local (Participación)	Noviembre	Humanos, tecnológicos	100 %	Piezas comunicativas desarrolladas
Adelantar las mesas de trabajo con los sectores, conforme a las iniciativas recibidas por la comunidad de RUU	6	Junio	Sectores	Noviembre	Humanos, tecnológicos	100 %	Evidencias de reunión

REACTIVACION ECONOMICA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Colinas y Molinos, con el fin de que la comunidad conozca y participe de la oferta - SENA					infraestructura		registro fotográfico
Entrega de ayudas humanitarias - Tropa social	6	Junio	Integración social Alcaldía Local	Noviembre	Humano, infraestructura, económico	100 %	Presentación de población caracterizada y ayudas humanitarias entregadas
Fortalecer técnica, financieramente los procesos territoriales y organizaciones sociales, según las fichas de las 16 organizaciones caracterizadas 3 organiz. Reactivacion económica 4 reducción pobreza 4 políticas publicas 5 sist. Del cuidado Fortalecer técnica	6	Junio	Integración social IPES	Noviembre	Humano, infraestructura, económico	100 %	Ficha de consolidación
Elección del Consejo Local de productividad y reactivación económica	3	Julio	Alcaldía Local	Noviembre	Humanos Tecnológicos	100 %	Proyecto de Acuerdo - JAL Elección Consejo Local

REACTIVACION ECONOMICA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
Elección de consejeros / virtual Comité de garantías 5 funcionarios AL 1 IPES 2 vendedores informales y acompañamiento de la Personería	1	Septiembre	IPES IDPAC secretaria de la Mujer	14/09/2021 - 21/09/2021	Humanos, tecnológicos	100 %	Conformación del comité / actos administrativos AL comité de garantías Registro de la plataforma y resultados de candidatos nombrados
Instalación del consejo local de vendedores informales de RUU	1	Octubre	IPES Secretaria de la Mujer IDPAC Alcaldía Local - AL	6 al 13 de octubre de 2021	Humano	100 %	Acta de posesión 7 consejeros, mínimo 4 mujeres
Nombrar el delegado ante el Consejo Distrital de Vendedores informales	1	Octubre	IPES Secretaria de la Mujer IDPAC Alcaldía Local - AL	6 al 13 de octubre de 2021	Humano	100 %	Acta de nombramiento del Consejero representante ante el consejo Distrital de Vendedores informales
Instalación del Consejo Distrital de Vendedores informales	1	Octubre	IDPAC IPES	25 al 31 de octubre de 2021* Sujeto a la agenda de la Alcaldesa Local	Humano	100 %	Acta de posesión
Adelantar las actividades misionales en el territorio Pedagogía, sensibilización, jornadas de identificación y caracterización de vendedores	7	Junio	IPES Alcaldía local / articulación	Diciembre	Equipo territorial	100 %	Actas, registro fotográfico, actas de articulación
Seguimiento pacto uso adecuado del espacio público, para dirimir conflictos, abordar temas de convivencia y organizar el sector informal.	5	Junio	Sec. Mujer IPES IDPAC	Octubre	Humano	100 %	Actas
Reinauguración del Centro Comunitario	6	Junio	Integración social	Diciembre	Humano,	100 %	Pieza comunicativa,

REACTIVACION ECONOMICA							
Actividad	Tiempo estimado meses	Mes de inicio	Responsable	Plazo máximo de Reporte	Recurso Utilizado	% de avance	Evidencias
<p>Adelantar el Convenio PNUD como incentivo al empleo</p> <p>5 rutas, elección de 2 o 3 rutas alineados a los proyectos de inversión</p> <p>*Ruta de emprendimiento - fortalecer - 60% mujeres industrias culturales y creativas, desarrollo sostenible,</p> <p>*Ruta fortalecimiento empresarial, fortalecimiento financiero y formalización Micro y pequeñas. Asistencia técnica e incentivos</p> <p>*Ruta de eventos: emprendimientos que lleve a ferias, ruedas de negocios y eventos comerciales digital o presencial</p>	6	Junio	Alcaldía Local	Septiembre	Humanos Técnicos Financieros	100 %	Convenio suscrito Entregables del convenio
<p>Gestionar estrategias con los comerciantes de zonas de lechonería (jornadas de capacitación, diagnóstico inicial) para crear una posible ruta gastronómica</p>	6	Junio	IDT IDPAC	Noviembre	Humanos Tecnológicos	100 %	Diagnóstico, asesoramiento técnico
<p>Realizar un diagnóstico de rutas culturales, huertas y piedra del amor</p>	6	Junio	IDT	Noviembre	Humanos Tecnológicos	100 %	Diagnóstico
<p>Acompañamiento en tema turístico</p>	6	Junio	IDT	Noviembre	Humanos	100 %	Actas y registro fotográfico
<p>Fortalecer y recuperar espacio cielo abierto</p>	6	Junio	Alcaldía Local Desarrollo económico	Noviembre	Humanos	100 %	Actas y registro fotográfico


ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA: Los sectores demuestran que conocen las problemáticas de su competencia, hubo participación de los profesionales generando compromisos interinstitucionales lo cual permite la ejecución de las acciones concretas, las actividades se propusieron de manera colectiva de conformidad a la metodología del Plan Anual de Trabajo y el Decreto 199 de 2019, se destaca la asistencia de invitados que lideran acciones transversales y estratégicas como IDIPRON, DILE, UAESP, Secretaria de Integración Social, Secretaría de la Mujer, entre otros.

Firma de quien preside la instancia:



EDUARD HUMBERTO QUINTANA
Alcalde Local Rafael Uribe Uribe

Firma de quien ejerce la Secretaría Técnica:



DIMELZA MENDOZA RUEDA
Profesional Esp. Desarrollo Local Administrativa y Financiera